

# 笙科电子股份有限公司

## 能源管理计划

### 1. 能源政策

笙科电子股份有限公司（以下简称本公司）为善尽企业社会责任，追求永续经营，承诺将环境保护与节约能源融入日常营运。我们致力于遵守环保法规，持续改善能源使用效率，降低营运对环境的冲击，以实现绿色企业之愿景。本政策作为公司所有能源管理活动的最高指导原则。

### 2. 承诺

为实践能源政策，本公司向所有利害关系人做出以下承诺：

- 遵守法规：**严格遵守国内外所有能源与环保相关法规及标准，并密切关注未来法规发展趋势。
- 提升效率：**导入节能技术与管理措施，持续提升能源使用效率，减少不必要的能源浪费。
- 全员参与：**向全体员工倡导节能政策，鼓励员工于日常工作中实践节能减碳，培养绿色文化。
- 信息揭露：**定期追踪、分析能源使用数据，并于永续报告书中揭露相关绩效，接受利害关系人监督。
- 持续改善：**建立系统性的管理与稽核机制，定期检讨目标与行动方案的成效，确保能源管理体系持续进步。

### 3. 目标

为将承诺具体化，兹订定短、中长期目标如下：

#### 短期目标（1-2 年）

- 建立基线：**完成公司主要耗能设备（如：空调、照明、机房服务器、研发仪器）的能源盘查，建立完整的能源使用基线。

- 2. 效率提升:** 以年度为单位, 设定用电密集度(总用电度数 / 总营收)力求较前一年度下降 1-2%为目标。
- 3. 设备汰换:** 全面使用 LED 灯具, 提升整体照明节能效益。
  - 持续汰换老旧耗电冷冻冷藏设备。
  - 复印机以租赁取代购买, 减少使用老旧又耗能的设备。

### 中长期目标 (3-5 年)

- 1. 系统导入:** 评估并研拟导入 ISO 50001 能源管理系统, 建立标准化、系统化的管理流程。
- 2. 再生能源:** 评估于办公大楼导入再生能源之可行性, 例如认购绿电或评估小型太阳能发电设施。
- 3. 绿色供应链:** 逐步将能源管理绩效纳入供货商评选标准之一, 发挥影响力, 共同推动产业的绿色转型。

### 4. 行动计划

为达成上述目标, 将推动以下具体行动计划:

类别	行动项目	负责单位
管理层面	<ol style="list-style-type: none"><li>成立「永续委员会」, 单位系由投资人关系部(由财务部兼任)、人事部、质量保证部、生产企划部及业务部共同组成, 不定期召开会议追踪进度。</li><li>编列年度预算, 支持节能设备的采购与汰换。</li></ol>	总经理室
技术与设备层面	<p><b>空调系统</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>室内冷气设定为 26-28 度, 减少能源浪费。</li><li>每年定期清洗空调滤网, 以降低耗电量及维修机率。</li><li>持续汰换老旧耗电冷冻冷藏设备。</li></ol> <p><b>照明系统</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>全面使用 LED 灯具, 提升整体照明节能效益。</li><li>午休时间关闭部分照明设备, 落实节能减碳。</li></ol> <p><b>信息与研发设备</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>要求员工下班或长时间离开座位时, 关闭计算机屏幕及非必要设备。</li></ol>	人事部门 / 信息部门 / 研发部门

类别	行动项目	负责单位
	<ol style="list-style-type: none"><li>新采购之办公设备(计算机、打印机等)优先选择具备「节能标章」或「Energy Star」认证的产品。</li><li>持续导入服务器虚拟化技术, 提升信息机房能源使用效率(PUE)。</li><li>采购新设备时, 将能源效率列为关键评估指标。</li></ol>	
教育与 倡导层面	<ol style="list-style-type: none"><li>透过电子邮件及张贴标语, 倡导「随手关灯」、「节约用电」等观念。</li><li>张贴节省能源标示, 随时提醒同仁爱惜资源。</li></ol>	人事部门

附注：本计划乃基于 2024 年年报所揭示之企业营运模式与社会责任理念所制定，具体执行细节与目标数据，将由公司内部「永续委员会」依据实际盘查结果进行滚动式修正。