

笙科电子股份有限公司

113 年度性别平等及多元化落实情形

笙科电子(本公司)致力于提供员工具尊严、安全的工作环境,我们落实雇用多样性、薪酬与升迁机会的公平性,确保员工不会因种族、性别、宗教信仰、年龄、政治倾向及其他受适用法规保护的任何其他状况而遭受歧视、骚扰或不平等的待遇。

本公司人力结构指针如下:

1. 员工族裔指标

类别	占全体员工比例 (%)	占管理职级中比例 (%)
中华民国籍	93.94	100.00
外国籍	6.06	-
原住民	-	-

2. 女性多元化指标

指标	百分比 (%)
女性占总员工 (%)	31.31
女性占所有主管 (%)	23.53
女性占基层主管 (%)	-
女性占高阶主管 (CEO ≤ 两职级) (%)	-
女性占可创造营收之单位 (%)	27.59
女性在 STEM (科学、科技、工程、数学) 相关职位 (%)	25.71

3. 其它多元化指标

类别		占全时员工当量 (FTEs) 比例 (%)
全体员工	按年龄分群: <30 岁	10.10
	按年龄分群: 30~50 岁	69.70
	按年龄分群: >50 岁	20.2
	总计	100.00

本公司薪酬平等政策:

本公司设有「薪资报酬委员会」,亦提供员工具竞争力的薪酬,用透明平等的薪酬政策,将企业营运绩效回馈予员工。针对同一职别之基层专员,进用人员待遇皆相同,另针对具相关专业及工作经验之人员,则按录取者的学经历、专长及证照等核定待遇,不会因性别或族群而有所差异。