

笙科电子股份有限公司

114 年度性别平等及多元化落实情形

笙科电子(本公司)致力于提供员工具尊严、安全的工作环境，我们落实雇用多样性、薪酬与升迁机会的公平性，确保员工不会因种族、性别、宗教信仰、年龄、政治倾向及其他受适用法规保护的任何其他状况而遭受歧视、骚扰或不平等的待遇。

本公司人力结构指针如下：

1. 员工族裔指标

| 类别 | 占全体员工比例 (%) | 占管理职级中比例 (%) |
|-------|-------------|--------------|
| 中华民国籍 | 94.00 | 100.00 |
| 外国籍 | 6.00 | - |
| 原住民 | - | - |

2. 女性多元化指标

| 指标 | 百分比 (%) |
|---------------------------------|---------|
| 女性占总员工 (%) | 30.00 |
| 女性占所有主管 (%) | 22.22 |
| 女性占基层主管 (%) | - |
| 女性占高阶主管 (CEO ≤ 两职级) (%) | - |
| 女性占可创造营收之单位 (%) | 22.22 |
| 女性在 STEM (科学、科技、工程、数学) 相关职位 (%) | 20.00 |

3. 其它多元化指标

| 类别 | 占全时员工当量 (FTEs) 比例 (%) |
|--------|-----------------------|
| 全体员工 | 按年龄分群：<30 岁 |
| | 14.00 |
| | 按年龄分群：30~50 岁 |
| | 65.00 |
| | 按年龄分群：>50 岁 |
| | 21.00 |
| 总计 | |
| 100.00 | |

本公司薪酬平等政策：

本公司设有「薪资报酬委员会」，亦提供员工具竞争力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，将企业营运绩效回馈予员工。针对同一职别之基层专员，进用人员待遇皆相同，另针对具相关专业及工作经验之人员，则按录取者的学经历、专长及证照等核定待遇，不会因性别或族群而有所差异。